

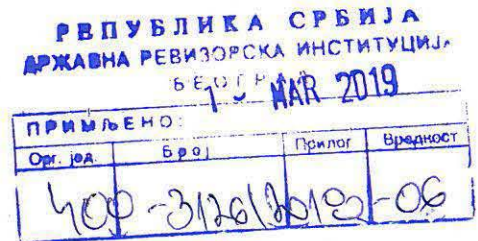


**ЈАВНО ПРЕДУЗЕЋЕ ЗА КОМУНАЛНЕ ДЕЛАТНОСТИ
„БАДЊЕВО“**

Добропољска 1, 19300 Неготин
матични број: 07263775 ПИБ: 100776933

централа 019/542-012, факс: 019/548-241, комерцијала 019/545-032, рачуноводство 019/541-756
жиро-рачун: код Банке Интеса 160-7420-29
e-mail: office@badnjevo.rs racunovodstvo@badnjevo.rs

Број: 875-05/2019
Датум: 14.03.2019.
Неготин



ДРЖАВНА РЕВИЗОРСКА ИНСТИТУЦИЈА

За генералног државног ревизора гос. Душка Пејовића

Извештај о ревизији правилности пословања у делу примене закона који регулишу обрачун и исплату зарада код Јавног предузећа за комуналне делатности Бадњево Неготин које сте нам доставили код нас је примљен и заведен под бројем 4207-05/2018 од 20.12.2018.године.

На основу члана 40. став 1. Закона о Државној ревизорској институцији ("Сл. Гласник РС" бр. 101/05, 54/07, 36/10 и 44/18) ми, као субјекат ревизије, достављамо два примерка Извештаја о отклањању неправилности откривених у ревизији број 875-05/2019 од 14.03.2019. године.

С поштовањем,

ЈКП БАДЊЕВО НЕГОТИН
в.д. директор,
Далибор Ранђеловић, дип. инж.пољ.

ЈКП БАДЊЕВО НЕГОТИН
Добропољска 1
Матични број: 07263775
ПИБ: 100776933
Број: 875-05/2019
Датум: 14.03.2019.

ДРЖАВНА РЕВИЗОРСКА ИНСТИТУЦИЈА

БЕОГРАД
Макензијева 41

На основу члана 40. став 1. Закона о Државној ревизорској институцији („Службени гласник РС“ бр. 101/05, 54/07, 36/10 и 44/18) субјект ревизије, Јавно предузеће за комуналне делатности Бадњево Неготин, Добропољска 1, подноси

ИЗВЕШТАЈ О ОТКЛАЊАЊУ НЕПРАВИЛНОСТИ ОТКРИВЕНИХ У РЕВИЗИЈИ

Правилности пословања у делу примене закона који регулишу обрачун и исплату зарада код Јавног предузећа за комуналне делатности Бадњево Неготин за 2017. годину

Број и датум извештаја о ревизији: 400-3126/2018-06/9, Београ, 14, децембар 2018.

I

Неправилности које су обухваћене налазима приоритета 1, за које је у поступку ревизије оцењено да указују да постоји непосредни ризик од вршења нетачних или неправилних плаћања, односно, постоји ризик да јавна средства нису заштићена и које стога захтевају да руководство одмах реагује.

1)

1.	Неправилност	<p>Повећањем година радног стажа за обрачун и исплату минулог рада и износа за обрачун и исплату накнаде за исхрану у току рада и регреса за коришћење годишег одмора, Предузеће је повећало зараду запослених што није у складу са Законом о привременом уређивању основица за обрачун и исплату плата, односно зарада и других сталних примања код корисника јавних средстава.</p> <p>На дан ступања на снагу Закона о привременом уређењу основица за обрачун и исплату плата, односно зарада и других сталних примања код корисника јавних средстава, Предузеће је примењивало одредбе</p>
----	--------------	--

		<p>Колективног уговора ЈКП Бадњево Неготин број 2798-05/2014 од 17.10.2014.године. Чланом 58. запослени има право на увећање зараде на име минулог рада од 0,5% од основне зараде за сваку навршену годину рада оствареног у радном односу код послодавца код кога остварује зараду. Чланом 64. став 1. тачка 4) послодавац је дужан да исплати накнаду за исхрану у току рада у висини од 100,00 динара у нето износу по дану проведеном на раду, а тачком 5) истог става послодавац је дужан да исплати накнаду за регрес за коришћење годишњег одмора у висини од 1.560,00 динара у нето износу на годишњем нивоу са исплатом у 12 месечних рата.</p> <p>У предузећу је 25.03.2015.године закључен Анекс Колективног уговора ЈКП Бадњево број 899-05/2015. Извршена измена члана 58. Колективног уговора из 2014. године тако да запослени има право на увећање зараде од 0,5% од основне зараде за сваку навршену годину рада остварену у радном односу. Извршена измена члана 64. став 1. тачка 4) Колективног уговора из 2014 године тако да је послодавац дужан да исплати накнаду за исхрану у току рада у висини од 150,00 динара у нето износу по дану проведеном на послу и накнаду за регрес за коришћење годишњег одмора од 2.000,00 динара у нето износу на годишњем нивоу са исплатом у 12 меаечних рата. Ова права на увећање зараде по Анексу примењује се од обрачуна и исплате зараде за месец април 2015.године.</p> <p>У предузећу је 30.08.2017.године закључен Колективни уговора ЈКП Бадњево број 2526-05/2017. Чланом 64. став 1. тачка 4) Колективног уговора из 2017. године послодавац је дужан да исплати накнаду за исхрану у току рада у висини од 250,00 динара са припадајућим порезима и доприносима по дану проведеном на послу, а тачком 5) накнаду за регрес за коришћење годишњег одмора од 6.000,00 динара у нето износу на годишњем нивоу са исплатом у 12 меаечних рата. Ова права на увећање зараде по новом Колективном уговору примењује се од обрачуна и исплате зараде за месец децембар 2017.године.</p> <p>У вези са утврђеним дата је препорука за отклањање неправилности – препорука број 1</p>
2.	Опис мере исправљања	<p>Утврђено је да је У предузећу је 25.03.2015.године закључен Анекс Колективног уговора ЈКП Бадњево број 899-05/2015. којим је извршена измена члана 58. Колективног уговора из 2014. године тако да запослени има право на увећање зараде од 0,5% од основне зараде за сваку навршену годину рада остварену у радном односу. Извршена измена члана 64. став 1. тачка 4) Колективног уговора из 2014 године тако да је послодавац дужан да исплати накнаду за исхрану у току рада у висини од 150,00 динара у нето износу по дану проведеном на послу и накнаду за регрес за коришћење годишњег одмора од 2.000,00 динара у нето износу на годишњем нивоу са исплатом у 12 меаечних рата. Ова права на увећање зараде по Анексу примењује се од обрачуна и исплате зараде за месец април 2015.године. Након тога је у предузећу 30.08.2017.године закључен Колективни уговора ЈКП Бадњево број 2526-05/2017. Чланом 64. став 1. тачка 4) Колективног уговора из 2017. године послодавац је дужан</p>

	<p>да исплати накнаду за исхрану у току рада у висини од 250,00 динара са припадајућим порезима и доприносима по дану проведеном на послу, а тачком 5) накнаду за регрес за коришћење годишњег одмора од 6.000,00 динара у нето износу на годишњем нивоу са исплатом у 12 меаечних рата. Ова права на увећање зараде по новом Колективном уговору примењује се од обрачуна и исплате зараде за месец децембар 2017.године.</p> <p>Измене по Анексу колективног уговора из 2015. године и по новом Колективном уговору из 2017.године које се односе на утврђење година радног стажа за обрачун минулиг рада и износа накнаде за исхрану у току рада и накнаду за регрес за коришћење годишњег одмора нису у складу са Законом о привременом уређивању основица за обрачун и исплату плата, односно зарада и других сталних примања код корисника јавних средстава. Из тог разлога су ови износи у новим обрачунима зарада утврђени као су били пре важења наведеног Закона. На дан ступања на снагу Закона о привременом уређењу основица за обрачун и исплату плата, односно зарада и других сталних примања код корисника јавних средстава, Предузеће је примењивало одредбе Колективног уговора ЈКП Бадњево Неготин број 2798-05/2014 од 17.10.2014.године. Чланом 58. запослени има право на увећање зараде на име минулог рада од 0,5% од основне зараде за сваку навршену годину рада оствареног у радном односу код послодавца код кога остварује зараду. Чланом 64. став 1. тачка 4) послодавац је дужан да исплати накнаду за исхрану у току рада у висини од 100,00 динара у нето износу по дану проведеном на раду, а тачком 5) истог става послодавац је дужан да исплати накнаду за регрес за коришћење годишњег одмора у висини од 1.560,00 динара у нето износу на годишњем нивоу са исплатом у 12 месечних рата.</p> <p>За исправку ове неправилности урађено је следеће:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Закључком број 19-05/2019 од 04.01.2019.године наложени су да се примене нови начин увећања зараде по основу минулиг рада, и накнаду за исхрану у току рада и регреса за коришћење годишњег одмора. -Дописом број 434-05/2019 од 12.02.2019.године репрезентативним синдикалним организацијама достављен је предлог Анекса 1 важећег колективног уговора из 2017.године. -Дописом број 699-05/2019 од 28.02.2019.године оснивачу, Скупштини општине Неготин, понет је захтев за давање сагласности на предлог Анекса 1 Колективног уговора
Докази који се прилажу уз овај извештај да је мера исправљања предузета	<ul style="list-style-type: none"> -Закључак број 19-05/2019 од 04.01.2019.године -Допис број 434-05/2019 од 12.02.2019.године -Анекс 1 колективног уговора из 2017.године -Допис број 699-05/2019 од 28.02.2019.године -Обрачунске лите за 9 радника које су приложени као доказ и уз неправилнос под бројем 1) <p>Анализом листа види се како је обрачуната основна зарада за редован рад, топли оброк и регрес. Као пример узећемо платну листу првог радника [REDACTED].</p> <p>Редован рад: -фонд сати у месецу фебруар је 160</p>

	<p>-уговорена је основна минимална зарада у нето износу од 155,30 динара</p> <p>- 155,30 x 160 = 24.848,00 дин. – нето мин. зарада</p> <p>- (24.848,00-1.530,00):0,701=33.263,91 – бруто мин. зар.</p> <p>-33.262,91:160=207,90 бруто мин. зарада по сату</p> <p>-207,90*0,95=197,51 бруто зар. после умњења од 5%</p> <p>- 197,51*1,7 коеф.рад.м.*144сата=48.350,45 ред.рад</p> <p>-48.350,45*1,185=57.295,28 ред.зар. са минул. радом</p> <p>Топли оброк:</p> <p>-3.280,72:184сата=17,83 бруто износ по сату</p> <p>-17,83*8=142,64 бруто износ по дану</p> <p>-142,64 *0,701=100,00 нето износ по дану</p> <p>Регрес за коришћење годишњег одмора:</p> <p>-185,44*0,701=130,00 нето износ месечно</p> <p>-130,00*12=1.560,00 нето износ годишње</p>
--	--

2)

1.	Неправилност	<p>За обрчун и исплату накнада зарада запослених ЈКП Бадњево Неготин није примењивало основицу која је прописана Законом о раду и Колективним уговором.</p> <p>Предузеће је неправилно обрачунало и исплатило накнаде зарада запослених, јер као основицу није примењивало просечну зараду коју је запослени остварио у протеклих 12 месеци, већ основицу која чини 100% од основне зараде за месец за који је запосленом обрачуната и исплаћена накнада зараде, што није у складу са чланом 114. Закона о раду и чланом 59. Колективног уговора.</p> <p>Законом о раду прописано је да запослени има право на накнаду зараде у висини просечне зараде у протеклих 12 месеци, у складу са општим актом и уговором о раду, за време одсуствовања са рада на дан празника који је нерадни дан, годишњег одмора, плаћеног одсуства, војне вежбе и одазива на позив државног органа. У висини од 65% просечне зараде у протеклих 12 месеци, која не може да буде мања од минималне зараде, у случају привремене спречености за рад до 30 дана проузроковано болешћу или повредом ван рада, а у висини од 100% ако је спреченост проузрокована повредом на раду или професионалном болешћу.</p> <p>У вези са утврђеним дата је препорука за отклањање неправилности – препорука број 2</p>
2.	Опис мере исправљања	<p>-Закључком број 19-05/2019 од 04.01.2019.године наложени су да се примене нови начин обрачуна зарада на основу препорука датих у Препоруци број 2 Извештаја о ревизији. У наредном обрачунском периоду као основицу за обрачун и исплату накнаде зараде запослених да се примењује просечна зарада исплаћена у предходних 12 месеци. То је у складу са одредбама члана 114. и 115.</p>

		Закона о раду и члана 59. и 60 Колективног уговора из 2017.године.
3.	Докази који се прилажу уз овај извештај да је мера исправљања предузета	<p>-Закључак број 19-05/2019 од 04.01.2019.године -Обрачунске лите за 9 радника</p> <p>Као пример за исплату накнаде зараде за исплату дана празника који је нерадан дан и рад за време празника узећемо платну листу првог радника [REDACTED]. $-48.350,45:144,00=335,77$ бруто изн. по сату за ред. рад $-3.119,91:8=389,99$ бруто износ по сату за празник који је нерадан дан. Види се да је 12-о месечни просек већи јер је ово обрачун за месец фебруар који има најмањи број радни сати тј. 160 $-2,686,14:8=335,77$ за основну зараду за рад на празник $335,77*1,110=372,70$ за рад на празник увећење од 110% колико је по Закону о раду и Колективном уговору $2,686,14,00+2.954,75=5.640,89$ за рад на празник $5.640,89:8=705,11$ $705,11:335,77=2,10$ или по сту више 110% колико је по Закону о раду и Колективном уговору.</p> <p>Као пример за исплату накнаде зараде за исплату боловања на терет послодавца (65%) узећемо платну листу раднице [REDACTED] $-20.477,84:96=213,03$ бруто зар. по сату за ред. рад $-7.708,25:48=160,059$ бруто зар. по сат за боловање $-213,03*65%=130,47$ Виде се да је 65% зараде по сату мање од 65% просечне зараде за 12-о месечни просек јер је месец фебруар 2019.године са малим бројем сати тј. 160.</p> <p>Као пример за исплату накнаде зараде за исплату боловања на терет послодавца због порведе на раду (100%) узећемо платну листу радника [REDACTED] $-38,511,92:152=253,37$ бр.зад. по сату за пов.на р. $-1,943,50:8=242,94$ бр. зар.по сату за ред. рад Види се да је за повреду на раду радник добио већи износ од редованог рада због исплате 100% од пртосечног 12-о месечног просека који је већи од бруто зараде по сату за месец фебруар који има само 160 сати и мања је зарада у том месецу од просечне.</p>

3)

1.	Неправилност	<p>На основу усменог захтева запосленог и усменог одобрења непосредног руководиоца, запосленима је одобрено коришћење годишњег одмора у деловима без донетог решења директора о коришћењу годишњег одмора.</p> <p>У вези са утврђеним дата је препорука за отклањање неправилности – препорука број 3</p>
2.	Опис мере исправљања	<p>Садашња решења о коришћењу годишњег одмора садржи следећу одредбу: "запослени-а може да користи годишњи одмор у више делова, први део у трајању од две радне недеље, а остатак ће користити накнадно". Накнадно</p>

		за сваки део коришћења годишњег одмора радниг подноси захтев, руководилац одобри а директор потврди. Доноси се посебно решење за сваки део коришћеног годишњег одмора накнадно.
3.	Докази који се прилажу уз овај извештај да је мера исправљања предузета	Као пример прилаже се један захтев и решење за коришћење годишњег одмора: -Захтев за коришћење годишњег одмора број 686-05/2019 од 28.02.2019. -Решење о коришћењу годишњег одмора број 13-07/209-11 од 01.03.2019.

4)

1.	Неправилност	Колективним уговором је прописана исплата накнаде штете за неискоришћени годишњи одмор и запосленима који су у радном односу у ЈКП Бадњево Неготин, што није у складу са одредбама Закона о раду. У вези са утврђеним дата је препорука за отклањање неправилности – препорука број 4
2.	Опис мере исправљања	Чланом 1 Анекса 1 Колективног уговора о раду из 2017.године мења се члан 38. колективног уговора и усклађује се са Законом о раду.Анекс 1 колективног уговора достављен је оснивачу, општини Неготин и синдикалним организацијама у предузећу, а по њему се већ поступа.
3.	Докази који се прилажу уз овај извештај да је мера исправљања предузета	-Допис број 434-05/2019 од 12.02.2019.године -Анекс 1 колективног уговора из 2017.године -Допис број 699-05/2019 од 28.02.2019.године

5)

1.	Неправилност	ЈКП Бадњево је, систематизацијом радних места са описом послова, за 40% радних места одредило два степена стручне спреме, односно образовања у погледу услова за радно ангажовање на тим пословима, што није у складу са чланом 24. став 3. Закона о раду. У вези са утврђеним дата је препорука за отклањање неправилности – препорука број 5
2.	Опис мере исправљања	На важећу Систематизацију радних места Јавног предузећа за комуналне делатности Бадњево Неготин бр. 271-05/2016-1 од 01.02.2016.године урађена је V Измена и допуна број 765-05/2019 од 05.03.2019.године од стране в.д. директора Далибора Ранђеловића.
3.	Докази који се прилажу уз овај извештај да је мера исправљања предузета	-Допис Општинском већу општине Неготин број 766-05/2016 од 05.03.2019.године за добијање сагласности на V измену и допуну систематизације радних места ЈКП Бадњево Неготин - V Измена и допуна ситематизације радних места ЈКП Бадњево Неготин број 765-05/2019 од 05.03,2019.год, - Табеларни преглед систематизације радних места јкп Бадњево неготин број 765-05/2019-1 од 05.03.2019.год. - Решење Општинског већа општине Неготин број 112-107/2019-III/07 од 08.03.2019.год. о давању сагласности на V измену и допуну систематисације радних места ЈКП Бадњево Неготин

6)

1.	Неправилност	<p>Директор предузећа је са запосленима закључио уговоре о раду који не садрже новчани износ основне зараде на дан закључења уговора, што је није у складу са 33. став1, тачка10) Закона о раду.</p> <p>У вези са утврђеним дата је препорука за отклањање неправилности – препорука број 6</p>
2.	Опис мере исправљања	<p>У фебруару 2019.године са радницима су склопљени Анекси уговора о раду који садрже новчани износ основне зараде на дан закључења Анекса. У будуће уговори о раду садржаће износ основне зараде на дан закључења Уговора о раду. Основна зарада утврђује се у бруто износу као производ вредности радног часа, коефицијента посла и месечног фонда часова рада у месецу закључења Анекса уговора о раду, а у будуће у месецу закључења Уговора о раду.</p>
3.	Докази који се прилажу уз овај извештај да је мера исправљања предузета	<ul style="list-style-type: none"> -Пример анекса уговора о раду -Анекса уговора о раду за једног радника -Преглед основна бруто зарада – рад на неод. Време -Преглед основне бруто зарад – рад на одређ. време

7)

1.	Неправилност	<p>ЈКП Бадњево Неготин није запосленима, до 31.јануара текуће године, издавало потврду о оствареном бруто приходу, плаћеним доприносима за социјално осигурање и плаћеном порезу на зараде за предходну годину, што није у складу са чланом 106. став1. Законом о порезу на доходак грађана.</p> <p>У вези са утврђеним дата је препорука за отклањање неправилности – препорука број 7</p>
2.	Опис мере исправљања	<p>Са 31.01.2019.године издата је потврда о плаћеним порезима по одбитку, године, на Обрасцу ППП-ПО за 2018. годину – Потврда физичким лицима о висини прихода и плаћеном порезу по одбитку.</p>
3.	Докази који се прилажу уз овај извештај да је мера исправљања предузета	<p>Потврда о о плаћеним порезима и доприносима по одбитку: Број 289-05/2019-217 као пример потврде које су добили сви радници, односно где је ЈКП Бадњево Неготин исплатиоц, а физичко лице прималац прихода.</p>

8)

1.	Неправилност	<p>У изменама Програма пословања за 2017.годину Предузеће није приказало табеле које су састављене у складу са Смерницама Владе за израду Програма пословања за 2017.годину као ни упоредни преглед програма и извршених измена у складу са Смерницама Владе за израду годишњих програма пословања.</p> <p>У вези са утврђеним дата је препорука за отклањање неправилности – препорука број 8</p>
----	--------------	--

II

Неправилности које су обухваћене налазима приоритета 2, за које је у поступку ревизије оцењено да утичу на финансијске извештаје када не постоји непосредни ризик од губитка, али у сваком случају захтевају пажњу руководства пре припремања наредног сета финансијских извештаја

РБ	Неправилност	Опис мере исправљања	Лице одговорно за предузимање мере исправљања	Период у којем се планира предузимање мере исправљања
1	навести неправилност из извештаја о ревизији	навести и описати мере и активности које ће бити предузете ради отклањања неправилности или смањења ризика од појављивања неправилности у будућем пословању	навести које послове обавља или коју функцију врши лице које је одговорно за предузимање мере исправљања	навести када или у ком периоду ће бити предузета мера исправљања
2	...			
3				

Докази који се прилажу уз овај извештај да ће мере исправљања бити предузете:

— нпр. акциони план

III

Неправилности које су обухваћене налазима приоритета 3 које захтевају отклањање и након рока за припремање наредног сета финансијских извештаја.

РБ	Неправилност	Мера исправљања	Лице одговорно за предузимање мере исправљања	Период у којем се планира предузимање мере исправљања
1	навести неправилност из извештаја о ревизији	навести и описати мере и активности које ће бити предузете ради отклањања неправилности или смањења ризика од појављивања неправилности у будућем пословању	навести које послове обавља или коју функцију врши лице које је одговорно за предузимање мере исправљања	навести када или у ком периоду ће бити предузета мера исправљања
2	...			
3				

Докази који се прилажу уз овај извештај да ће мере исправљања бити предузете:

– нпр. акциони план

Доказе о отклањању неправилности обухваћених налазима другог и трећег приоритета доставићемо након истека рока за предузимање мера.

Неготин, 14.03.2019. године

ЈКП БАДЊЕВО НЕГОТИН

в.д. директора

Далибор Ранђеловић, дипл. инж. пољ,



A handwritten signature in blue ink, appearing to read "D. Ranđelović".

JKП БАДЊЕВО НЕГОТИН
Добропољска 1
Матични број: 07263775
ПИБ: 100776933
Број: 1064-05/2019
Датум: 26.03.2019.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ДРЖАВНА РЕВИЗОРСКА ИНСТИТУЦИЈА
БЕОГРАД

ПРИМЉЕНО:			
01 APR 2019			
Орг. јед.	Број	Година	Примљено
400	3126	2018	06

ДРЖАВНА РЕВИЗОРСКА ИНСТИТУЦИЈА

БЕОГРАД
Макензијева 41

На основу члана 40. став 1. Закона о Државној ревизорској институцији („Службени гласник РС“ бр. 101/05, 54/07, 36/10 и 44/18) субјект ревизије, Јавно предузеће за комуналне делатности Бадњево Неготин, Добропољска 1, подноси

ДОПУНА ИЗВЕШТАЈА О ОТКЛАЊАЊУ НЕПРАВИЛНОСТИ ОТКРИВЕНИХ У
РЕВИЗИЈИ БРОЈ 875-05/19 ОД 14.03.2019 ГОДИНЕ

Правилности пословања у делу примене закона који регулишу обрачун и исплату зарада код Јавног предузећа за комуналне делатности Бадњево Неготин за 2017. годину

Број и датум извештаја о ревизији: 400-3126/2018-06/9, Београ, 14, децембар 2018.

I

Неправилности које су обухваћене налазима приоритета 1, за које је у поступку ревизије оцењено да указују да постоји непосредни ризик од вршења нетачних или неправилних плаћања, односно, постоји ризик да јавна средства нису заштићена и које стога захтевају да руководство одмах реагује.

ПРЕПОРУКА БРОЈ 1
ДОПУНА ОПИСА МЕРЕ ИСПРАВЉАЊА

Поштовани овабештавамо Вас да смо поступили по препоруци број 1 и урадили смо следеће:

1. Почев до обрачуна зараде за НОВЕМБАР 2018 године смањили смо увећање зараде на име минулог рада у висини од 0,5% од цене рада за сваку навршену годину рада оствареног у радном односу у ЈКП „Бадњево“ Неготин.
2. Почев од обрачуна зареде за НОВЕМБАР 2018 године смањили смо накнаду за исхрану у висини од 100,00 динара у нето износу по дану проведену на раду.
3. Почев од обрачуна зараде за НОВЕМБАР 2018 године смањили смо накнаду за регрес за годишњи одмор у висини од 1.560,00 динара у нето износу на годишњем нивоу-
4. Што се тиче обрачуна минулог рада на основну зарату обавештавамо Вас о следећем:

Минули рад обрачунавамо на:

- Редован рад
- Боловање на терет послодавца
- Годишњи одмор
- Државни верски празник
- Ноћни рад
- Редован рад за време државног празника
- Ноћни рад за време државног празника
- Повреда на раду
- Плаћено одсуство
- Накнаде за инвалиднину

Минули рад не обрачунавамо на:

- Аконтација зараде
- Боловање на терет здравственог осигурања
- Топли оброк
- Регрес за годишњи одмор
- Накнада за дежурство
- Разлика за боловање

Овакав обрачун минулог рада на зараду нисмо радили из намере већ из незнања шта се сматра основном зарадом.

Обавештавамо Вас да ћемо до обрачуна и исплате зараде за месец март 2019 године обрачун минулог рада вршити на основицу коју чини основна зарада прописана чланом 108. Став 5. Закона о раду.

ПРЕПОРУКА БРОЈ 3

ДОПУНА ОПИСА МЕРЕ ИСПРАВЉАЊА

Обавештавамо Вас да су до сада куцана решења за цео одмор на основу писаног захтева радника за коришћење годишњег одмора.

Обавештавамо Вас да су до сада радници користили преостали део годишњег одмора на основу усменог захтева руководиоцима. Почели смо на основу Ваше препоруке да преостали део годишњег одмора који радници нису искористили дајемо на основу писаног захтева од стране радника. Међутим пропустом Правне службе дошло је до погрешног тумачења налога који им је дат, тако да су се захтеви везивали за решење о годишњем одмору за одређену годину. На примеру [REDACTED] конкретно не постоји решење о преосталом делу годишњег одмора него само захтев који је повезан за решење о годишњем одмору из 2018 године који она није искористила у целости.

Што се осталог тиче за свако друго коришћење слободних дана по било ком законском основу радницима се куцају решења о коришћењу одсуства.

Обавештавамо Вас да смо почели да куцамо и решења за коришћење преосталог дела годишњег одмора и да је ПРАВНОЈ СЛУЖБИ строго наложено да убудуће то мора тако да се ради. О томе Вам прилажемо у прилогу и захтеве за коришћење годишњег одмора као и решења о коришћењу преосталог годишњег одмора из 2018 године за следеће раднике.

1, [REDACTED]

2, [REDACTED]

ПРЕПОРУКА БРОЈ 6

ДОПУНА ОПИСА МЕРЕ ИСПРАВЉАЊА

Обавештавамо Вас да смо у потпуности поступили по Вашој препоруци број 6. Међутим у одазивном извештају грешком послали смо непотписан АНЕКС УГОВОРА О РАДУ за [REDACTED]

У прилогу као доказ достављамо потписан АНЕКС УГОВОРА О РАДУ за [REDACTED] и за следеће раднике:

1. АНЕКС УГОВОРА О РАДУ за [REDACTED] број 451-04/2019-2
2. АНЕКС УГОВОРА О РАДУ за [REDACTED] број 451-04/2019-27
3. АНЕКС УГОВОРА О РАДУ За [REDACTED] број 451-04/2019-29
4. АНЕКС УГОВОРА О РАДУ за [REDACTED] број 451-04/2019-26

Неготин, 26.03.2019.године

ЈКП БАДЊЕВО НЕГОТИН

в.д.директора

Далибор Ранђеловић, дипл. инж.пољ,

